

**INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

(artt. 13 e 14 Reg. UE 2016/679 e D.lgs 196/2003 e smi)

Gentile,

di seguito le forniamo alcune informazioni che è necessario portare alla sua conoscenza, non solo per ottemperare agli obblighi di legge, ma anche perché la trasparenza e la correttezza nei confronti degli interessati è parte fondante della nostra attività.

**Chi è il titolare del trattamento?**

Il Titolare del Trattamento dei suoi dati personali, responsabile nei suoi confronti del legittimo e corretto uso dei suoi dati personali, è **PALLADIO GROUP S.P.A.**, che potrà contattare per qualsiasi informazione o richiesta ai seguenti **recapiti**:

Sede	Via Cresole n. 8, 36031 Dueville (VI), IT
Telefono	+39 0444 947111
E-mail	info@palladiogroup.com
Sito Web	www.palladiogroup.com

**N.B.** I dati di contatto per le comunicazione privacy del Titolare sopraindicati non sono da utilizzarsi per l'inoltro di segnalazioni whistleblowing. Per ulteriori dettagli circa i corretti canali interni ed esterni di comunicazione, sui presupposti per effettuare le segnalazioni e sulla procedura per la loro gestione, si rinvia alla documentazione presente in apposita sezione del sito web del Titolare.

**Chi è il Responsabile della Protezione dei Dati?**

Il titolare ha nominato un Responsabile della Protezione dei Dati (Data Protection Officer - DPO) che può essere contattato ai seguenti recapiti:

E-mail	dpo@palladiogroup.com
--------	-----------------------

**N.B.** I dati di contatto del DPO sopraindicati non sono da utilizzarsi per l'inoltro di segnalazioni whistleblowing. Per ulteriori dettagli circa i corretti canali interni ed esterni di comunicazione, sui presupposti per effettuare le segnalazioni e sulla procedura per la loro gestione, si rinvia alla documentazione presente in apposita sezione del sito web del Titolare.

**Dove vengono raccolti i dati?**

I dati trattati sono comunicati dal soggetto segnalante, nonché acquisiti autonomamente dal Titolare durante le eventuali attività istruttorie che si rendessero necessarie, anche consultando autorità ed enti pubblici e/o fonti pubblicamente accessibili.

**C'è un obbligo di conferimento dei dati?**

Il conferimento dei dati anagrafici e degli altri dati utili all'identificazione del segnalante è obbligatorio per aversi una segnalazione ai sensi della normativa Whistleblowing (D.Lgs. 24/2023),

mentre il conferimento di dati diversi dai precedenti è facoltativo. In caso di mancato conferimento dei dati obbligatori la segnalazione si considererà anonima e verrà trattata come indicato nella documentazione presente in apposita sezione del sito web del Titolare.

### **Per quali finalità vengono raccolti e trattati i dati?**

Il Titolare raccoglie e tratta i suoi dati personali con modalità automatizzate, semiautomatizzate e non automatizzate per finalità legate alla gestione delle cd. segnalazioni whistleblowing, lecite sulla base di un obbligo di legge (D. Lgs. 24/2023). Gli eventuali dati "particolari" sono trattati per l'assolvimento di obblighi e l'esercizio di diritti specifici del Titolare o dell'Interessato in materia di diritto del lavoro. Gli eventuali dati personali relativi a condanne penali e reati sono trattati per l'adempimento di obblighi e l'esercizio di diritti da parte del titolare o dell'interessato in materia di diritto del lavoro o comunque nell'ambito dei rapporti di lavoro, nei limiti stabiliti da leggi, regolamenti e contratti collettivi. Nella tabella in calce sono riportati analiticamente i trattamenti di dati con i dettagli circa finalità, base giuridica, tipologia di dati, destinatari specifici e termini di cancellazione.

### **A chi vengono comunicati i dati?**

Nell'ambito delle attività di trattamento i suoi dati possono essere oggetto di comunicazione verso:

- soggetti autorizzati, come individuati nello specifico registro tenuto dal titolare, tra i quali il gestore delle segnalazioni;
- soggetti esterni che trattano i dati per conto del Titolare, debitamente istruiti e vincolati tramite contratti di nomina a responsabile del trattamento (come individuati nello specifico registro tenuto dal titolare), tra i quali il fornitore del canale di segnalazione (e-mail crittografata);
- autorità pubbliche su loro richiesta o per obblighi di comunicazione gravanti sul titolare (es. ANAC, Autorità giudiziaria, ecc.).

**N.B.** Si precisa che l'identità della persona segnante e di qualsiasi altra informazione da cui può evincersi, direttamente o indirettamente, tale identità non possono essere rivelate senza il consenso espresso dello stesso a soggetti o categorie di soggetti non sopra menzionati. In ogni caso, è dato avviso al segnalante delle ragioni della rivelazione dei dati riservati. Sempre in tema, nell'ambito di un eventuale procedimento penale, vigono i modi e i limiti previsti dall'art. 329 del c.p.p. Nell'ambito del procedimento disciplinare, l'identità del segnalante può essere rivelata, previo il consenso dello stesso, solo nel caso in cui la contestazione sia basata, in tutto o in parte, sulla segnalazione e la conoscenza dell'identità del segnalante sia indispensabile per la difesa dell'incolpato.

### **Come vengono conservati i dati?**

I suoi dati personali sono conservati in modalità sicure nel rispetto dei termini di cancellazione individuati e riportati sotto. Tuttavia, consideri che i dati possono essere oggetto di conservazione per il tempo necessario per il maturarsi dei termini prescrizionali in relazione ai reciproci diritti e

al tempo di conservazione dei backup.

### **I dati sono oggetto di trasferimento?**

Qualora il segnalante utilizzi il canale di segnalazione tramite email crittografata, i dati saranno oggetto di trasferimento verso la Svizzera, dove ha sede il fornitore di tale canale, trasferimento lecito sulla base della decisione di adeguatezza da parte della Commissione Europea. Negli altri casi, il trattamento dei dati personali (es. memorizzazione, archiviazione e conservazione dei dati sui propri server o in cloud) è circoscritto negli ambiti di circolazione e di trattamento dei dati personali dei Paesi facenti parte dell'Unione Europea, con espresso divieto di trasferirli in paesi extra UE che non garantiscano (o in assenza di) un livello adeguato di tutela, ovvero, in assenza di strumenti di tutela previsti dal Regolamento UE 2016/679 (Paese terzo giudicato adeguato dalla Commissione Europea, BCR di gruppo, clausole contrattuali modello, consenso degli interessati, ecc.). Può chiedere maggiori informazioni rivolgendosi al titolare.

### **Quali sono i diritti esercitabili?**

Le è garantito l'esercizio dei diritti riconosciuti dagli artt. 15 ss. del GDPR.

In particolare, le è garantito, secondo le modalità e nei limiti previsti dalla vigente normativa (si veda, ad es., quanto previsto in materia di whistleblowing dall'art. 2-undecies, comma 1, lettera f) del D. Lgs. 196/2003 come di recente modificato dal D. Lgs. 24/2023, con effetto a decorrere dal 15 luglio 2023), l'esercizio dei seguenti diritti:

- di richiedere al Titolare l'accesso ai Suoi dati personali, nonché la loro rettifica e cancellazione o oblio.
- di chiedere la portabilità dei dati o la limitazione del trattamento;
- per motivi connessi alla Sua situazione particolare, di opporsi al trattamento basato sul legittimo interesse dei dati personali che la riguardano;
- per i trattamenti basati sul consenso, di revocare in ogni momento il consenso, senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;
- di prendere visione dei contenuti essenziali degli accordi di contitolarità eventualmente sottoscritti;
- di proporre reclamo dinanzi all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, con sede in Piazza Venezia 11, 00187 – Roma – protocollo@pec.gdpr.it.

Per esercitare i propri diritti o per chiedere informazioni aggiuntive, Lei può rivolgersi al Titolare e/o al DPO, tramite le informazioni di contatto soprariportate.

### **Le informazioni di questa informativa possono cambiare?**

Il Titolare del trattamento può aggiornare questa informativa sui dati personali in conformità alle leggi in vigore. Qualsiasi modifica verrà comunicata in modo adeguato e la data di aggiornamento sarà sempre visibile nell'informativa. Si suggerisce di controllare regolarmente

l'informativa e, se necessario, di richiedere una copia aggiornata al Titolare del Trattamento.

**Tab. A**
**Quali sono nello specifico i trattamenti di dati effettuati?**

Trattamento	
<b>Dati trattati</b>	<p>La ricezione e la gestione delle segnalazioni come da procedura adottata dal Titolare dà luogo a trattamenti di dati personali c.d. "comuni" (dati anagrafici, dati di contatto, dati di indirizzo, dati relativi all'attività lavorativa, ecc.), nonché può dar luogo, a seconda delle informazioni spontaneamente inserite nella segnalazione e negli atti e documenti a questa volontariamente allegati, a trattamenti di dati personali c.d. "particolari" (dati relativi a condizioni di salute, appartenenza sindacale, ecc, di cui all'art. 9 GDPR) e di dati personali relativi a condanne penali e reati (di cui all'art. 10 GDPR).</p> <p>I dati trattati possono riguardare il soggetto segnalante, cd. whistleblower, la persona o le persone indicate come possibili responsabili delle condotte segnalate, ogni altro soggetto nominato nella segnalazione o negli atti e documenti allegati nonché chiunque sia coinvolto a vario titolo nella procedura e nelle vicende segnalate.</p> <p>I dati personali che manifestamente non sono utili al trattamento di una specifica segnalazione non sono raccolti o, se raccolti accidentalmente, sono cancellati immediatamente.</p>
<b>Finalità</b>	<p>Gestire la procedura di segnalazione Whistleblowing nonché tutte le attività utili alla ricezione delle segnalazioni e la loro successiva gestione, come dare riscontro ai segnalanti circa la ricezione delle stesse, svolgere le eventuali attività istruttorie che si rendessero necessarie e adottare i conseguenti provvedimenti</p>
<b>Base Giuridica</b>	<p>Adempimento di un obbligo di legge al quale è soggetto il Titolare</p> <p>Gli eventuali dati "particolari" sono trattati per l'assolvimento di obblighi e l'esercizio di diritti specifici del Titolare o dell'Interessato in materia di diritto del lavoro</p> <p>Gli eventuali dati personali relativi a condanne penali e reati sono trattati per l'adempimento di obblighi e l'esercizio di diritti da parte del titolare o dell'interessato in materia di diritto del lavoro o comunque nell'ambito dei rapporti di lavoro, nei limiti stabiliti da leggi, regolamenti e contratti collettivi</p>
<b>Destinatari specifici</b>	<p>Gestore delle cd. segnalazioni Whistleblowing</p> <p>Fornitore del canale interno di segnalazione (e-mail crittografata)</p>
<b>Conservazione</b>	<p>Per il tempo strettamente necessario all'attuazione della finalità e comunque non oltre 5 anni a decorrere dalla data della comunicazione</p>

	dell'esito finale della procedura di segnalazione
--	---

Ultimo aggiornamento: 20/12/23