ПОЛИТИКА СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

«Палладио Групп», ведущий инноватор в производстве фармацевтической и косметической упаковки, стремится сделать Корпоративную социальную ответственность центральным элементом всех бизнес-процессов, способствующих реализации продукции/услуг на рынке, на котором работает.
Деятельность «Палладио Групп» действительно соответствует Этическому кодексу, утвержденному высшим руководством, и осуществляется в соответствии с обязательствами, прописанными в Уставе ценностей, который является неразрывной частью нашей корпоративной стратегии и культуры.
Выпуском данной политики, подпианной управляющим директором, компания дала и укрепила гарантию обеспечения надлежащего баланса между социальной ответственностью и промышленным развитием.
Гарантия в соответствии с призывом Социально ответственной компании продвигать новые возможности для развития, обеспечивая защиту и соответствующее использование природных, этических и человеческих ресурсов.
Мы твердо верим, что устойчивое развитие является единственной формой роста без угрозы для возможности будущих поколений продолжить такое развитие, сохраняя качество и количество природных ресурсов и наследия.
Уважение и сохранение здоровья и безопасности труда, окружающей среды, лесных ресурсов и прав человека - суть фундамента деловых стратегий «Палладио Групп».

«Палладио Групп» особенно стремится:

- Соблюдать Универсальную декларацию прав человека соответствовать международным стандартам, определенным ОЭСР и ООН;
- Не пользоваться и не поддерживать использвание детского труда или молодых работников, еще не закончивших обязательное образование;
- Не использовать и не позволять использование персонала против их воли;
- Гарантировать всем сотрудникам безопасных и здоровых условий труда;
- Полностью уважать право работников входить в и образовать профоюзы и право коллективных переговоров;
- Запретить любые формы дискриминации, в том числе исключение или предпочтение, основанное на признаках расы, пола, возраста, религии, политических убеждений, национальности или социального класса;
- Обращаться со всеми сотрудниками с достоинством и уважением;
- Обеспечить оплату рабочих часов и сверхурочные в соответствии с положениями договора;
- Запретить любое неадекватное поведение, которое подрывает право на равную оплату труда между мужчинами и женщинами за одну и ту же выполняемую работу. Право на равные возможности также должно соблюдаться в процессе найма или увольнения, и в случае продвижения по службе и профессиональной подготовке;
- обеспечить зарплату, по крайней мере, эквивалентную стандартам, предусмотренным в договоре;
- Соблюдать честность, прозрачность и законность в отношениях с поставщиками и со всеми заинтересованными сторонами.

Выше сказанное подтверждается также и Этическим кодексом, расположеном на нашем корпоративном сайте.

От всех наших поставщиков требуется соблюдение Политики. Они должны подписать «Кодекс поведения поставщика», который им отправляется в течение этапов отбора и квалификации, для обеспечения соблюдения тех этических принципов, которые соблюдает «Палладио Групп».

Главный исполнительный директор

Мауро Марки