

## Opšte obaveze

Palladio Group veruje u dostojanstvo svakog ljudskog bića i u poštovanje individualnih prava. Poštovanje ljudskih prava je, naime, duboko ukorenjeno u vrednosti kompanije Palladio Group i način na koji obavljamo svoju delatnost, saradujemo sa zainteresovanim stranama i angažujemo se u društvenim zajednicama zemalja u kojima poslujemo.

U kompaniji Palladio Group poštujemo međunarodna načela koja imaju za cilj da promovišu i štite ljudska prava definisana Univerzalnom Deklaracijom o ljudskim pravima i Deklaracijom Međunarodne Organizacije Rada (MRO) o principima i fundamentalnim pravima u oblasti rada.

Takvom politikom želimo da izrazimo očekivanja i obaveze kompanije Palladio Group.

## Oblast primene Politike

Ova Politika se primenjuje na sve zaposlene u kompaniji Palladio Group, kao i u zavisnim preduzećima i preduzećima čiji smo akcionari, a njeno poštovanje se zahteva i od podugovarača koji posluju u okviru naših pogona. Pored toga, vezano za našu politiku održivog snabdevanja, promovišemo principe ove politike i kod naših dobavljača.

## Naše angažovanje

Naše angažovanje je formalizovano i manifestuje se kroz razne Politike. Ova Politika integriše i objedinjuje sve aspekte koji se tiču ljudskih prava sadržane u drugim Politikama i u smernicama Grupe kao što su: Etički Kodeks, Povelja vrednosti, Kodeks ponašanja, Kodeks inicijative za etičko trgovanje, Politika zdravlja i bezbednosti, Politika zaštite životne sredine, Politika održivosti šuma, Politika društvene odgovornosti.

Palladio Group poštuje osnovna ljudska prava i promoviše korporativnu kulturu zasnovanu na najvišem etičkom ponašanju u svim aspektima poslovanja.

Nastavićemo da se angažujemo sa zainteresovanim stranama u vezi sa evolucijom naših obaveza i programa o ljudskim pravima, sa ciljem da održimo punu usklađenost sa nacionalnim zakonima i nula slučajeva kršenja ljudskih prava u okviru naših aktivnosti.

Putem našeg Godišnjeg izveštaja redovno ćemo izveštavati o ostvarenom napretku.

**Ravnopravnost i nediskriminacija**

Palladio Group se obavezuje da će obezbediti ravnopravan tretman pri regrutovanju, zapošljavanju, ugovaranju, razvoju, unapređenju i nagrađivanju, uslovima za rad i u svim drugim mogućnostima, bez obzira na starost, boju kože, pol, rodni identitet, hendikep, nacionalnost, rasu, veru, ili seksualno opredeljenje, etničku pripadnost, poreklo, trudnoću ili bilo koju drugu karakteristiku koja je zakonom zaštićena u skladu sa važećim zakonodavstvom.

**Zdravlje i bezbednost**

Zalažemo se za zdravlje i bezbednost naših zaposlenih i za ostvarivanje cilja bez povreda i za opšte dobrostanje na radnom mestu, saglasno sa našom Politikom u oblasti zdravlja i bezbednosti na radu.

**Radni standardi**

Poštujemo radne standarde uključujući radno vreme, uslove za rad, plate i nagrađivanje za prekovremeni rad u skladu sa važećim zakonima u zemljama u kojima poslujemo.

**Zarade i beneficije**

Poštujemo minimalne lokalne zarade i koristimo tržišne i granske standarde za primenu fer plata tamo gde ne postoji odgovarajući zakon o platama kako bi se omogućilo zadovoljavanje osnovnih potreba.

Našim zaposlenima takođe nudimo i mogućnost da povećaju i osnaže svoje kompetencije.

**Prinudni i dečji rad**

Osudjujemo prinudni i dečji rad onako kako je on definisan u Deklaraciji Međunarodne Organizacije Rada (MOR) o fundamentalnim principima i pravima na radu.

**Sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja**

Poštujemo pravo naših zaposlenih da se po svojoj volji slobodno učlanjuju u sindikate ili slične organizacije, bez da to za njih podrazumeva bilo kakvu pogodnost ili nedostatak.

Poštujemo pravo na kolektivno pregovaranje u skladu sa lokalnim zakonima.

## Zaštita privatnosti

Poštujemo očekivanja o zaštiti privatnosti pojedinaca i štitimo lične podatke koje prikupljamo, koristimo i dostavljamo vezano za našu delatnost.

## Borba protiv ropstva i trgovine ljudima

Moderno ropstvo je krivično delo koje dovodi do sramne zloupotrebe ljudskih prava.

Zakon o Modernom ropstvu iz 2015. godine ga sankcioniše uvođenjem krivičnih dela “ropstva, potčinjavanja, prinudnog ili obaveznog rada” i “trgovine ljudima” kojima je zajedničko lišavanje slobode jednog lica od strane drugog radi iskorišćavanja za sticanje lične ili komercijalne dobiti.

Odredba o transparentnosti u lancu snabdevanja sadržana u Zakonu o modernom ropstvu odnosi se na ulogu preduzeća u sprečavanju prakse modernog ropstva u okviru svojih organizacija i lanaca snabdevanja.

Palladio Group ima pristup nulte tolerancije prema modernom ropstvu i obavezujemo se da ćemo postupati etički i sa integritetom u svim našim poslovnim odnosima, kao i da ćemo primenjivati efikasne sisteme kontrole kako bismo garantovali da se moderno ropstvo ne dogodi u okviru nijedne naše interne ili eksterne aktivnosti. Takođe se obavezujemo da ćemo garantovati transparentnost naših aktivnosti i našeg pristupa borbi protiv modernog ropstva u svim našim lancima snabdevanja.

## Trgovinski partneri

Očekujemo adekvatne standarde ponašanja i poštovanja ljudskih prava, dosledne našim, i od strane naših dobavljača, podugovarača, prodavaca i partnera. Od naših dobavljača se traži da prihvate Kodeks ponašanja za dobavljače koji je uveden da bi se garantovalo da i oni usvoje principe i etiku Palladio Grupe, a od njih očekujemo da svoje dobavljače tretiraju u skladu sa istim standardima. Kodeks ponašanja, zajedno sa ugovorom, predstavlja jedan od suštinskih uslova za naš odnos sa dobavljačima.

## Usaglašenost

U sprovođenju ove Politike, s obzirom da podležemo i zakonima zemalja u kojima poslujemo, obavezujemo se na poštovanje svih važećih zakona.

U slučaju da se nacionalni zakoni i međunarodni standardi u oblasti ljudskih prava razlikuju, primenivaćemo najviši standard; ukoliko su oni u suprotnosti, poštovaćemo nacionalne zakone pokušavajući da ipak pronađemo način kako bismo u najvećoj mogućoj meri ispoštovali međunarodna ljudska prava.

## Oblici delovanja

Pokušavamo da sprečimo ili ublažimo negativni uticaj na ljudska prava koji je neposredno povezan sa našim aktivnostima, proizvodima ili uslugama. Ukoliko Palladio Group identifikuje rizik od mogućeg negativnog uticaja na oblast ljudskih prava ili prava na rad, biće preduzete neophodne mere za njegovo smanjenje/otklanjanje i sprovedene akcije sa ciljem da se u najvećoj mogućoj meri ograniče preostali efekti takvog rizika.

## Signalizacija i prijavljivanje

Prijavljivanjem i sprečavanjem problema u oblasti ljudskih prava i prava radnika upravlja se u skladu sa Etičkim Kodeksom preduzeća koji predviđa posebnu proceduru za prijavu slučajeva kršenja ljudskih prava (uzbunjivanje).

## Odgovornost

Etički komitet u svakom od pogona, u saradnji sa Odgovornim rukovodiocem za ljudske resurse odgovoran je da obezbedi poštovanje ovih obaveza, a naš Generalni Direktor odgovoran je za nadzor njihove implementacije i garantovanje da će svako kršenje Etičkog Kodeksa biti istraženo.

Ako neko od zaposlenih veruje da neko krši Politiku o ljudskim pravima ili zakon dužan je da, onako kako je predviđeno Etičkim Kodeksom, to odmah prijavi svom Odgovornom rukovodiocu, odeljenju za ljudske resurse i Etičkom Komitetu u skladu sa predviđenom procedurom za prijavljivanje (Uzbunjivanje).

**Generalni Direktor**

Dr. Mauro Marchi

