ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Общая приверженность

Группа Палладио верит в достоинство каждого человека и в уважение индивидуальных прав. Уважение прав человека на самом деле глубоко укоренилось в ценностях Группы Палладио, в том, как мы управляем нашим бизнесом, взаимодействуем с заинтересованными сторонами и взаимодействуем с сообществами стран, в которых мы работаем.

В Палладио Группе мы уважаем международные принципы, направленные на поощрение и защиту прав человека, определенных всеобщей декларацией прав человека и декларацией Международной Организации Труда (МОТ) об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

Эта политика направлена на информирование ожиданий и обязательств Группы Палладио

Сфера охвата Политики

Эта политика распространяется на всех сотрудников Группы Палладио, ассоциированных компаний и/или филиалов, а также подрядчиков, работающих на наших площадках об обязаннности соблюдать эту политику. Кроме того, в отношении нашей устойчивой политики закупок, мы также продвигаем принципы этой политики во взаимодействии с нашими поставщиками.

Наше обязательство

Наша приверженность формализована и декларируется с помощью различных политик. Эти Политики объединяет и собирает все аспекты, связанные с правами человека, содержащимися в других Политиках и Руководящих принципах Группы, таких как: Кодекс этики, Устав Ценностей Компании, Кодекс поведения, Этика Торговой инициативы, Политика здоровья и безопасности на работе, Экологическая политика, Политики устойчивого ведения Лесного хозяйства, Политикой Социальной ответственности.

Palladio Group уважает основные права человека и продвигает корпоративную культуру, основанную на высочайшем этическом поведении во всех аспектах деятельности.

Мы будем продолжать взаимодействовать с заинтересованными сторонами в связи с развитием наших обязательств и программ в области прав человека с целью обеспечения полного соблюдения национального законодательства и отсутствия случаев нарушения прав человека в нашей деятельности.

В нашем ежегодном докладе мы будем регулярно отчитываться о достигнутом прогрессе.

Равные возможности и недискриминация

Палладио предлагает равные возможности при найме, повышении квалификации, оформлении договоров, развитии, поощрении и компенсациях, в условиях труда или любой другой возможности независимо от возраста, цвета кожи, пола, гендерной идентичности, инвалидности, национальности, расы, религии, сексуальной ориентации, этнической принадлежности,

происхождении, беременности или иной охраняемую законом характеристики в соответствии с действующим законодательством.

Здоровье и Безопасность

Мы стремимся к поддержанию здоровья и безопасности наших сотрудников, к достижению цели нулевых несчастных случаев и общего благополучия на рабочем месте, в соответствии с нашей политикой в области здравоохранения и безопасности на рабочем месте.

Стандарты работы

Мы поддерживаем рабочие стандарты и нормы трудового Кодекса, включая дополнительные часы, условия, заработную плату и практику заработной платы в соответствии с законодательством стран, в которых мы работаем.

Заработная плата и пособия

Мы уважаем местную минимальную заработную плату и используем рыночные и отраслевые стандарты, чтобы применять справедливую заработную плату там, где нет счета заработной платы для поддержки наших основных потребностей персонала.

Мы также предлагаем нашим сотрудникам возможность повысить и укрепить свои навыки.

Принудительный труд и детский труд

Мы осуждаем использование принудительного труда и детского труда, как они определены в Декларации МОТ о принципах и основных правах Работников.

Свобода ассоциации и коллективных переговоров

Мы уважаем право наших работников свободно вступать, по их воле, в профсоюзы или аналогичные организации, что не приводит при этом к какому-либо преимуществу или неблагоприятному отношению к ним. Мы уважаем право на ведение коллективных переговоров в соответствии с местным законодательством.

Конфиденциальность

Мы уважаем индивидуальные ожидания конфиденциальности и защищаем личную информацию, которую мы собираем, используем и обнаруживаем в связи с нашим бизнесом.

Борьба с рабством и торговлей людьми

Современное рабство является преступлением, которое порождает презренное злоупотребление правами человека. Современный закон О рабстве 2015 года предусматривает наказание за преступления «Рабства, подневольного состояния и вынужденного или принудительного труда" , а также за "торговлю людьми", которые имеют под собой мотив лишения свободы одного человека другим, чтобы использовать человека для личной или коммерческой выгоды.Положение об открытости в цепочке поставок, содержащееся в Законе о современном рабстве, касается роли компаний в

предотвращении практики современного рабства в их организациях и цепочках поставок.

Группа Палладио имеет нулевой показатель по уровеню допуска в подходе к современному рабству и мы готовы действовать этично и честно во всех наших деловых отношениях, а также для реализации и применения эффективных систем контроля во обеспечение доказательств, что не происходит в нашей внутренней или внешней деятельности современного рабства.
Мы также привержены обеспечению транспарентности в нашей деятельности и в нашем подходе к борьбе с современным рабством во всех наших цепочках поставок.

Коммерческие партнеры

Мы ожидаем от наших поставщиков, подрядчиков, продавцов и партнеров адекватных стандартов поведения и соблюдения прав человека, соответствующих нашим стандартам. Наши поставщики обязаны принять наш Кодекс поведения поставщиков, созданный для того, чтобы они разделяли принципы и этику Палладио Группы, и мы ожидаем, что они сохранят своих заказчиков с теми же стандартами. Этот Кодекс поведения является одним из основных условий наших отношений с поставщиками вместе с договорными отношениями.

Соответствие

При осуществлении этой политики мы также обязуемся соблюдать все применимые законы стран, в которых мы работаем.
В том случае, если национальные законы и международные стандарты в области прав человека будут отличаться друг от друга, мы будем следовать самым высоким стандартам; там, где они вступают в конфликт, мы будем соблюдать национальные законы, изыскивая при этом пути соблюдения международных прав человека в максимально возможной степени.

Способ устранения

Мы стараемся предотвращать или смягчать негативные последствия по нарушению прав человека, непосредственно связанные с нашей деятельностью, продуктами или услугами. Если Палладио Группа выявит риск негативного воздействия в области прав человека или трудовых прав, она примет необходимые меры для его сокращения / прекращения путем проведения мероприятий по максимально возможному ограничению остаточного воздействия.

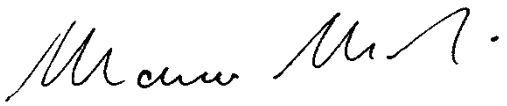
Уведомление и отчетность

Отчетность и смягчение проблем, связанных с правами человека и правами трудящихся, регулируются в соответствии с этическим Кодексом компании, который предусматривает конкретную процедуру сообщения о нарушении (WistleBlowing).

Ответственность

Комитет по этике каждого завода, в сотрудничестве с менеджером по персоналу, несет ответственность за обеспечение соблюдения этих обязательств, а главный Исполнительный Директор отвечает за надзор за их выполнением и обеспечением расследования любого нарушения Кодекса этики.

Если работник считает, что кто-то нарушает политику в области прав человека или закон, как того требует Кодекс этики, он обязан немедленно сообщить об этом своему руководителю, в отдел кадров, в Комитет по этике через процедуру отчетности (WistleBlowing).

Главный исполнительный директор

Мауро Марки