ПОЛИТИКА ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ КОРРУПЦИИ

Введение

Компания Palladio Group ведет свой бизнес, руководствуясь принципами лояльности, корректности, прозрачности, честности и добропорядочности, в соответствии с применимыми законами о предупреждении коррупции, для того чтобы осуществлять свою деятельность законным путем, избегая ситуаций, которые могут поставить под угрозу репутацию Группы.

Настоящая Политика:

- запрещает коррупционные действия во всех их проявлениях, включая вымогательство и взятки;
- нацелена на консолидацию и укрепление принципов поведения, предусмотренных Этическим кодексом Группы, которые должны определять наше поведение с целью соблюдения применимых Законов о предотвращении коррупции, действующих на международном уровне;
- охватывает и объединяет все аспекты, связанные с действиями по предотвращению коррупции, в том числе изложенные в других Политиках и основополагающих принципах Группы, таких как: Хартия ценностей, Кодекс поведения поставщиков, Политика социальной ответственности;
- имеет целью сообщение об ожиданиях и обязательствах Palladio Group по предотвращению коррупции. Эта политика сообщается на соответствующих языках внутри Организации, а также всем другим заинтересованным Сторонам.

Область применения политики

Настоящая Политика распространяется на всех сотрудников Palladio Group, а также сотрудников связанных компаний или компаний с долевым участием, и, кроме того, требует соблюдения изложенных в ней принципов подрядчиками, работающими на наших Площадках. Кроме того, в виду нашей Политики надежного снабжения мы также продвигаем принципы настоящей Политики среди наших поставщиков.

Наше обязательство

В общем и целом запрещается совершать, сотрудничать или побуждать к совершению действий, которые, по отдельности или в совокупности, прямо или косвенно, содержат состав правонарушения, при этом также запрещено нарушать общие принципы, изложенные в данной Политике предотвращения коррупции.

В частности:

a) Конфликт интересов

Следует уделять максимальное внимание недопущению ситуаций, в которых субъекты, участвующие в транзакциях, находятся или могут оказаться в ситуации конфликта интересов.

Во избежание его возникновения уточняется следующее:

- Все операции/деятельность должны осуществляться единственно и исключительно в интересах Компании законным, корректным и прозрачным путем.

- Необходимо избегать конфликтов интересов между личной (или семейной) экономической деятельностью и выполняемыми в Компании служебными обязанностями.
- Запрещается вести трудовую деятельность (любого типа, в том числе в нерабочее время) с Клиентами, Поставщиками и конкурентами Компании.
- Запрещается принимать личные услуги, а тем более денежные средства от лиц или компаний, которые собираются вступить в деловые отношения с Palladio Group.

b) Конкуренция

Конкурентоспособность Palladio Group основывается на качестве запрашиваемых продуктов/услуг, технической поддержке, профессионализме и преданности сотрудников своему делу, а также технологических и организационных инновациях. Компания признает ценность свободной и честной конкуренции, воздерживаясь от незаконных соглашений и действий притесняющего характера.

c) Взаимодействие с государственными учреждениями

Любые отношения с Государственной администрацией основываются на соблюдении беспристрастности, которой она обязана придерживаться, и на благоприятном развитии отношений.

Такие отношения ограничиваются только кругом делегированных Сотрудников и обязанностей.

Не разрешается обещать и/или предлагать предметы, услуги, работу, ценное содействие (менеджерам, должностным лицам или сотрудникам государственной администрации или их родственникам) в интересах или в целях получения определенного преимущества для Palladio Group. Предложение подарков или другой выгоды умеренной стоимости допускается, только если они соответствуют законным практикам и обычаям.

Адресаты Кодекса перед лицом проверок и/или инспекций со стороны Компетентных государственных органов должны придерживаться принципов максимальной доступности для сотрудничества.

Palladio Group не финансирует партии, их представителей или кандидатов и воздерживается от любого давления (прямого или косвенного) на политических деятелей.

Компания может удовлетворить запросы о взносах от некоммерческих организаций и ассоциаций с соответствующим закону уставом и учредительными документами.

Спонсорская деятельность может распространяться на социальные вопросы, окружающую среду, спорт, искусство и культуру в целом.

Также уточняется, что Palladio Group не предназначает никаких взносов, субсидий или государственного финансирования на другие цели, кроме тех, для которых они были предоставлены.

d) Подарки

За исключением подарков, которые можно классифицировать как «проявления деловой вежливости», под подарком понимается любой вид выгоды в денежной, а также натуральной форме или в виде услуги.

Подарки, которые могут быть истолкованы как средство получения преференциального отношения в рамках любого взаимодействия/деятельности, связанных с Palladio Group, не допускаются.
Вышеизложенное относится как к предлагаемым, так и к полученным подаркам.
Управление предлагаемыми подарками регулируется специальным порядком, установленным компанией.
Для полученных подарков выдано корпоративное распоряжение, устанавливающее критерии приемлемости.
Сотрудники, которые получают подарки на сумму, превышающую указанную в вышеупомянутом распоряжении, обязаны сообщить об этом в Комитет по этике, который оценит их соответствие или несоответствие критериям принятия (и при необходимости уведомит дарителя о политике Palladio Group по этому вопросу).

e) Прозрачность бухгалтерского учета и корпоративной отчетности

Любая операция или транзакция, понимаемая в самом широком смысле этого слова, должна быть законной и, следовательно: авторизованной, зарегистрированной, обоснованной, соответствующей и поддаваться проверке.
Прозрачность бухгалтерского учета основывается на точности, полноте и достоверности основной информации, используемой для соответствующих учетных записей.
Для каждой операции хранится подтверждающая документация и обеспечивается отслеживаемость осуществляемой деятельности (каждая операция должна четко отражать то, что указано в этой документации).
Все платежи компании, подлежащие выплате, должны быть соразмерны договорным услугам и методам и не могут быть произведены в пользу стороны, отличной от указанной в договоре.
О любом упущении или фальсификации, о которой стало известно Сотрудникам, следует немедленно сообщать в Комитет по этике.
Все лица, ответственные за подготовку данных и информации, содержащихся в финансовых балансах, отчетах или другой корпоративной отчетности, требуемой законодательством, обязаны проверить их правильность/достоверность.
Директорам Palladio Group запрещено совершать какие-либо действия, направленные на причинение любого ущерба имуществу компании или ущерба, в том числе потенциального, кредиторам.

f) Система санкций

Нарушение настоящей Политики, а также применимых законов о предотвращении коррупции может повлечь за собой уголовно-правовую и/или гражданскую ответственность как в отношении Компании, так и вовлеченных лиц.
Сотрудники обязаны неукоснительно соблюдать правила и положения, составляющие Этический кодекс.
Несоблюдение организационной и управленческой модели влечет за собой применение санкций, пропорциональных серьезности такого нарушения, после предварительного оспаривания фактов в соответствии с положениями действующих договоров и действующими законами/нормативными актами страны, в которой Palladio Group работает со своими предприятиями.

Что касается отношений с внешними партнерами, выступающими в любом качестве, будет применена приостановка/отмена задачи.
К подрядчикам работ и услуг, к поставщикам и в целом ко всем внешним субъектам, которые предоставили услуги и осуществили определенную деятельность в пользу Компании, будут применены денежные санкции, вплоть до расторжения контракта в наиболее серьезных случаях или при повторяющихся нарушениях в менее серьезных случаях.

g) Мониторинг и проверка

Руководство Palladio Group обеспечивает выполнение контрольных проверок (аудитов), направленных на обеспечение ведения бизнеса на глобальном уровне в соответствии с политиками Palladio Group, а также всеми применимыми законами и нормативными актами.
Эти проверки осуществляются для постоянного мониторинга и проверки соблюдения сотрудниками настоящей Политики, связанных с ней процедур, а также упомянутых здесь Законов и нормативных актов.

h) Сообщение о нарушении

Все директора, должностные лица и сотрудники Palladio Group и ее аффилированных компаний, которые предполагают, что осведомлены о нарушениях настоящей Политики или упомянутых выше законов и нормативных актов, обязаны сообщить об этом в Комитет по этике, в порядке, установленном для сообщения о нарушениях.

Генеральный директор
Мауро Марки (Mauro Marchi)