

Impegni Generali

Palladio Group crede nella dignità di ogni essere umano e nel rispetto dei diritti individuali. Il rispetto dei diritti umani è infatti profondamente radicato nei valori di Palladio Group, nel modo in cui gestiamo la nostra attività, interagiamo con le parti interessate e ci impegniamo con le comunità dei Paesi in cui operiamo.

In Palladio Group rispettiamo i principi internazionali volti a promuovere e proteggere i diritti umani riconosciuti dai principi del Global Compact delle Nazioni Unite e definiti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e dalla Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) sui principi e diritti fondamentali nel lavoro.

Questa Politica intende comunicare le aspettative e gli impegni di Palladio Group.

Perimetro della Politica

La presente Politica si applica a tutti i dipendenti di Palladio Group e delle società collegate o partecipate e ne è richiesto il rispetto anche alle imprese appaltatrici che lavorano nei nostri siti. Inoltre, in relazione alla nostra politica di approvvigionamento sostenibile, promuoviamo i principi della presente politica anche ai nostri fornitori.

Il nostro impegno

Il nostro impegno è formalizzato e manifestato attraverso varie Politiche. La presente Politica integra e raccoglie tutti gli aspetti legati ai Diritti Umani contenuti anche in altre Politiche e linee guida del Gruppo quali: Codice Etico, Carta dei Valori, Codice di Condotta, Ethical Trading Initiative Code, Politica Salute e Sicurezza, Politica Ambientale, Politica Sostenibilità Forestale, Politica Responsabilità Sociale.

Palladio Group rispetta i diritti umani fondamentali, e promuove una cultura aziendale fondata sulla più alta condotta etica in tutti gli aspetti del business.

Continueremo a impegnarci con le parti interessate in relazione all'evolversi dei nostri impegni e programmi sui diritti umani, con l'obiettivo di mantenere totale conformità alle leggi nazionali e zero episodi di violazione dei diritti umani all'interno delle nostre attività.

Attraverso il nostro Report annuale riferiremo regolarmente sui nostri progressi.

Pari opportunità e non discriminazione

Palladio si impegna ad offrire pari opportunità nel reclutamento, assunzione, contratti, sviluppo, promozione e compensazione, condizioni di lavoro o qualsiasi altra opportunità indipendentemente dall'età, dal colore, dal sesso, dall'identità di genere, dalla disabilità, dal sesso, dall'origine nazionale, dalla razza, dalla religione, dall'orientamento sessuale, dall'etnia, dalla discendenza, dalla gravidanza o da qualsiasi altra caratteristica legalmente protetta in conformità con le leggi applicabili.

Salute e sicurezza

Ci impegniamo per la salute e la sicurezza dei nostri dipendenti e al raggiungimento dell'obiettivo di zero infortuni e ad un generale benessere nel luogo di lavoro, in accordo alla nostra Politica sulla salute e la sicurezza sul luogo di lavoro.

Standard di lavoro

Manteniamo standard di lavoro inclusi orari, condizioni, salari e pratiche di retribuzione straordinarie in conformità con le leggi dei Paesi in cui operiamo.

Retribuzioni e benefici

Rispettiamo le retribuzioni minime locali ed utilizziamo gli standard di mercato e di settore per applicare salari equi laddove non esiste una legge salariale in modo da supportare i loro bisogni di base.

Offriamo inoltre ai nostri dipendenti l'opportunità di accrescere e rafforzare le loro competenze.

Lavoro forzato e minorile

Condanniamo l'uso del lavoro forzato e del lavoro minorile come definito dalla Dichiarazione dell'ILO sui Principi e i Diritti Fondamentali del Lavoro.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Rispettiamo il diritto dei nostri dipendenti di aderire liberamente, secondo la propria volontà, a sindacati o organizzazioni similari senza che questo comporti nessun atteggiamento di vantaggio o svantaggio nei confronti degli stessi. Rispettiamo il diritto della contrattazione collettiva in conformità con le leggi locali.

Privacy

Rispettiamo le aspettative sulla privacy dei singoli e proteggiamo le informazioni personali che raccogliamo, usiamo e divulghiamo in relazione alla nostra attività.

Anti-schiavitù e tratta di esseri umani

La schiavitù moderna è un reato che dà luogo ad un abuso deprecabile dei diritti dell'uomo. Il Modern Slavery Act del 2015 lo sanziona attraverso la previsione dei reati di "schiavitù, servitù e lavoro forzato o obbligato" e "tratta di esseri umani", i quali hanno in comune la privazione della libertà di una persona da parte di un'altra per sfruttarli per guadagno personale o commerciale.

La disposizione sulla trasparenza nella catena di fornitura contenuta nel Modern Slavery Act concerne il ruolo delle aziende nel prevenire la pratica della schiavitù moderna nelle proprie organizzazioni e catene di fornitura.

Palladio Group ha un approccio di tolleranza zero alla schiavitù moderna e ci impegniamo ad agire in modo etico e con integrità in tutti i nostri rapporti d'affari e ad attuare e applicare sistemi e controlli efficaci per garantire che la schiavitù moderna non avvenga in nessuna delle nostre attività interna o esterna.

Ci impegniamo inoltre a garantire che ci sia trasparenza nelle nostre attività e nel nostro approccio alla lotta contro la schiavitù moderna in tutte le nostre catene di approvvigionamento.

Partner commerciali

Ci aspettiamo adeguati standard di condotta e rispetto dei diritti umani, coerenti con i nostri, dai nostri fornitori, appaltatori, venditori e partner. Ai nostri fornitori è richiesta l'accettazione del nostro Codice di condotta per i fornitori, istituito per garantire che essi condividano i principi e l'etica di Palladio Group e ci aspettiamo che gli stessi tratterranno i propri fornitori con i medesimi standard. Questo Codice di condotta costituisce una delle condizioni essenziali del nostro rapporto con i fornitori insieme al rapporto contrattuale.

Conformità

Nell'attuazione della presente Politica, essendo soggetti anche alle leggi dei Paesi in cui operiamo, ci impegniamo a rispettare tutte le leggi vigenti.

Nel caso in cui le leggi nazionali e gli standard internazionali sui Diritti Umani differiscano, seguiremo lo standard più alto; dove essi sono in conflitto, ci

atterremo alle leggi nazionali, pur cercando modi per rispettare i diritti umani internazionali nella misura massima possibile.

Forme di rimedio

Cerchiamo di prevenire o mitigare gli impatti negativi sui diritti umani direttamente collegati alle nostre operazioni, prodotti o servizi. Qualora Palladio Group identifichi il rischio di un impatto negativo nell'area dei diritti umani o dei diritti del lavoro adotterà le misure necessarie alla sua riduzione/interruzione effettuando le azioni per limitarne il più possibile gli impatti residui.

Segnalazione e denuncia

La segnalazione e la mitigazione di problemi in materia di diritti umani e diritti dei lavoratori vengono gestiti in conformità con il Codice Etico aziendale che prevede una specifica procedura di segnalazione di violazione (wistleblowing).

Responsabilità

Il Comitato etico di ogni stabilimento, in collaborazione con il Responsabile Risorse Umane, ha la responsabilità di assicurare il rispetto di questi impegni e il nostro Amministratore Delegato ha la responsabilità di supervisionare la loro implementazione e assicurare che qualsiasi violazione del Codice Etico sia investigata.

Se un dipendente crede che qualcuno stia violando la Politica sui diritti umani o la legge, come previsto dal Codice Etico, ha il dovere di segnalarlo immediatamente al proprio Responsabile, alle Risorse Umane, al Comitato Etico tramite procedura di segnalazione (Wistle Blowing).

United Nations Global Compact (UNGC)

Palladio Group è un firmatario del Global Compact delle Nazioni Unite, un'iniziativa pubblico-privata per le organizzazioni impegnate nella sostenibilità sociale e ambientale. Ciò significa che ci siamo impegnati a sostenere i 10 principi riconosciuti a livello internazionale in materia di diritti umani, standard lavorativi, sostenibilità ambientale e lotta alla corruzione.

Amministratore Delegato

Dott. Mauro Marchi

