

Kompanija Palladio Group S.p.A. je definisala sopstvenu Politiku zaštite zdravlja i bezbednosti na radnom mestu i za životnu sredinu, obavezujući se da će je učiniti operativnom, ažuriranom i distribuirati celokupnom osoblju i učiniti dostupnom javnosti.

Poštovanje i zaštita zdravlja i bezbednosti na radu i životne sredine predstavljaju temelj operativnih strategija Kompanije i tiču se cele organizacije u odnosu na relevantne aktivnosti/procese planirane i sprovedene za: "Dizajniranje i proizvodnju ambalažnih materijala za farmaceutsku i kozmetičku industriju".

Osnovni preduslovi procesa, proizvoda / usluga i srodnog razvoja su:

- Prevencija i zaštita zaposlenih i drugih zainteresovanih strana od rizika po zdravlje i bezbednost na radu kojima mogu biti izloženi;
- Kompatibilnost sa okolinom i zaštita osoblja i stanovništva od negativnih uticaja na životnu sredinu;
- Usklađenost sa "obavezama usklađenosti";
- Definicija odgovornosti u upravljanju zdravljem i bezbednošću na radu i životnom sredinom;
- Orijentacija ka stalnom unapređivanju prevencije i performansi preduzeća u oblasti zdravlja i bezbednosti na radu i zaštite životne sredine;
- Održavanje implementiranim i usklađenim sistemima upravljanja kompanijom sa zahtevima ISO 45001 i ISO 14001.

Da bi se obezbedilo gore navedeno kompanija Palladio Group S.p.A. obavezuje se da periodično definiše specifične ciljeve poboljšanja, nadgledajući rezultate u rokovima utvrđenim procedurama kompanije. Ovi ciljevi se zasnivaju na sledećim vodećim principima:

a) Proizvodi, procesi, tehnologije i upravljanje resursima

Proizvodimo i plasiramo kvalitetne proizvode sa ciljem da smanjimo uticaj na životnu sredinu i sprečimo povrede i bolesti za zainteresovane strane.

Koristimo najbolje ekonomski prihvatljive dostupne tehnologije.

Posvećeni smo pažljivom upravljanju energijom i optimizaciji upotrebe sirovina i prirodnih resursa kako bismo izbegli otpad bez obzira na važnost njegove potrošnje.

b) Informacije i komunikacije

Obaveštavamo osoblje o rizicima po zdravlje i bezbednost na radu i ekološkim aspektima naših aktivnosti kako bi razumeli implikacije na njihovu ulogu i ponašanje na poslu.

Zalažemo se za nastavak otvorenog dijaloga sa svim zainteresovanim stranama osiguravajući transparentnost i pouzdanost podataka i informacija.

c) Obuka, uključivanje i konsultacije

Planiramo i sprovodimo dokumentovanu obuku tako da je osoblje svesno, obučeno i upućeno da na siguran i odgovoran način sprovodi i kontroliše ono što je relevantno.

Da bi se podstaklo uključivanje i učešće svih radnika, održavaju se periodični informativni sastanci, dopunjeni adekvatnom komunikacijskom podrškom. Osim toga, primenjuju se postupci koji obezbeđuju konsultacije sa radnicima, čak i preko njihovih predstavnika.

d) Smanjenje rizika po zdravlje i bezbednost na radu i uticaj na životnu sredinu

Cilj nam je da procenimo, kontrolišemo, eliminišemo i smanjimo uticaj naših aktivnosti na različite komponente zaštite na radu i životne sredine u odnosu na identifikovane rizike i obim faktora uticaja na životnu sredinu.

e) Dobavljači

Uključujemo naše dobavljače u ciljeve unapređenja zdravlja i bezbednosti na radu i zaštite životne sredine koji se odnose na tražene proizvode i/ili usluge. Po potrebi koristimo izvođače i/ili samozaposlene radnike posle dokumentovane provere njihove tehničke i profesionalne podobnosti srazmerne poslu koji im je poveren.

f) Hitni slučajevi

Uspostavljamo odgovarajuće hitne postupke za reagovanje na potencijalne nesreće i druge nepredviđene događaje, ističući koncept prevencije analizom rizika i usvajanjem odgovarajućih mera za suzbijanje njihovih efekata.

g) Upravljanje promenama

Pratimo sve promene kako bismo procenili usklađenost sa važećim zakonskim zahtevima i uticaj na zdravlje i bezbednost na radu i životnu sredinu.

Glavni izvršni direktor

Dr. Mauro Marchi

