

Компания **Palladio Group S.p.A.** разработала собственную Политику по охране здоровья и безопасности на рабочих местах и защите окружающей среды, взяв на себя обязательство поддерживать ее действенной, обновленной, известной всему персоналу и публично доступной.

Обеспечение здоровья и безопасности труда и охрана окружающей среды лежат в основе операционной стратегии компании и касаются всей организации в рамках соответствующей деятельности/процессов, запланированных и осуществляемых в следующих целях: "Разработка и производство упаковочных материалов для фармацевтической и косметической промышленности".

Основными предпосылками для процессов, продуктов / услуг и связанных с ними разработок являются:

- профилактика и защита сотрудников и других заинтересованных сторон от рисков для здоровья, которым они могут подвергаться, и обеспечение безопасности труда;
- совместимость организации с окружающей средой и защита персонала и населения от воздействия вредных факторов среды обитания;
- соблюдение "принятых обязательств";
- четкое определение ответственности в области управления безопасностью труда, охраной здоровья и окружающей среды;
- ориентация на постоянное совершенствование профилактических мер и корпоративной эффективности в области безопасности труда, охраны здоровья и окружающей среды;
- внедрение компанией систем менеджмента в соответствии с требованиями ISO 45001 и ISO 14001.

Для обеспечения всего вышесказанного компания Palladio Group S.p.A. обязуется периодически определять конкретные цели по улучшению, отслеживая результаты в сроки, предусмотренные корпоративными процедурами. Эти цели основаны на следующих руководящих принципах:

а) Продукты, процессы, технологии и управление ресурсами

Мы производим и выпускаем на рынок качественную продукцию, имея целью минимизацию воздействия на окружающую среду и профилактику производственного травматизма и заболеваний для заинтересованных сторон.

Мы используем самые лучшие доступные технологии.

Мы делаем все возможное для аккуратного управления энергопотреблением и оптимизации использования сырья и природных ресурсов во избежание лишних отходов независимо от размеров соответствующего потребления.

б) Информация и коммуникация

Мы информируем сотрудников о рисках для здоровья и безопасности на рабочем месте, а также об экологических аспектах нашей деятельности, для создания у них четкого представления о том, как это связано с их ролью и поведением на работе.

Мы поддерживаем открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами, обеспечивая прозрачность и достоверность данных и информации.

с) Обучение, вовлечение и консультирование

Мы планируем и проводим документально подтвержденное обучение с целью повышения сознательности, улучшения навыков и информированного выполнения персоналом собственных обязанностей безопасным и ответственным образом.

Для вовлечения и мотивации всех работников проводятся периодические информационные собрания с использованием надлежащих средств коммуникации. Кроме того, внедрены процедуры, обеспечивающие консультирование работников, в том числе через их представителей.

д) Минимизация рисков для здоровья и безопасности на рабочем месте и воздействия на окружающую среду

Мы ставим своей задачей оценивать, контролировать, устранять и сокращать влияние нашей деятельности на различные компоненты, связанные с охраной труда и здоровья и с защитой окружающей среды, с точки зрения выявленных рисков и степени воздействия на окружающую среду.

е) Поставщики

Мы вовлекаем наших поставщиков в достижение целей в области улучшения охраны здоровья, безопасности на рабочем месте и защиты окружающей среды в рамках предоставляемых ими продуктов и/или услуг.

При необходимости мы привлекаем подрядные организации и/или индивидуальных предпринимателей только после документально подтвержденной проверки их технической и профессиональной пригодности в соответствии с порученными им работами.

ф) Чрезвычайные ситуации

Мы устанавливаем надлежащие процедуры на случай чрезвычайных ситуаций для реагирования на возможные аварии и другие непредвиденные события, делая особый упор на концепцию их предотвращения путем анализа рисков и принятия надлежащих мер для ограничения их последствий.

г) Управление изменениями

Мы держим под контролем все возможные изменения с целью их оценки с точки зрения соответствия применяемым правовым требованиям и влияния на здоровье и безопасность работников и на окружающую среду.

Генеральный директор

Мауро Марки

