

Uvod

Palladio Group obavlja svoje poslovanje lojalno, korektno, transparentno, pošteno i sa integritetom, poštujući važeće zakone o sprečavanju korupcije, sa ciljem da se delatnost kompanije odvija na zakonit način izbegavajući situacije koje bi mogle ugroziti reputaciju Grupe.

Ova Politika:

- zabranjuje korupciju i usvojena je u skladu sa poštovanjem desetog principa Globalnog Dogovora Ujedinjenih Nacija čiji je Palladio potpisnik od 2012. (na osnovu kojeg "se preduzeća obavezuju da će se boriti protiv bilo kog oblika korupcije, uključujući iznudu i mito");
- ima za cilj da konsoliduje i ojača principe ponašanja propisane Etičkim Kodeksom Grupe kojima se moramo rukovoditi kako bismo naše ponašanje uskladili sa primenljivim zakonima o sprečavanju korupcije koji važe na međunarodnom nivou;
- integriše i obuhvata sve aspekte koji se tiču postupaka za sprečavanje korupcije sadržanih i u drugim Politikama i smernicama Grupe, kao što su: Povelja Vrednosti, Kodeks ponašanja dobavljača, Politika društvene odgovornosti;
- ima nameru da upozna sa očekivanjima i obavezama Palladio Grupe u oblasti sprečavanja korupcije. Sa tom Politikom su, naime, na odgovarajućim jezicima upoznati svi pogoni u sastavu Organizacije, kao i sve ostale zainteresovane strane.

Oblast primene Politike

Ova Politika se primenjuje na sve zaposlene u Palladio Group, kao i na zaposlene u zavisnim i povezanim preduzećima, a njeno poštovanje se zahteva i od podugovarača koji rade u našim pogonima. Pored toga, vezano za našu Politiku održivog snabdevanja, principe ove Politike promoviramo i kod naših dobavljača.

Naša obaveza

Generalno, zabranjeno je činjenje, saučestvovanje u, ili izazivanje postupaka koji bi, pojedinačno ili kolektivno, mogli direktno ili indirektno predstavljati sastavni deo ovog krivičnog dela, a takođe je zabranjeno i kršenje opštih principa propisanih ovom Politikom za sprečavanje korupcije.

A naročito:

a) Sukob interesa

Mora se posvetiti maksimalna pažnja da bi se izbegle situacije u kojima bi subjekti koji učestvuju u transakcijama bili, ili izgledali kao da jesu, u sukobu interesa.

Da bi se izbegao nastanak takvih situacija precizira se da:

- svaku operaciju/aktivnost treba preduzimati samo i isključivo u interesu kompanije, i to na zakonit, korektan i transparentan način;
- treba izbegavati sukob interesa između ličnih (ili porodičnih) ekonomskih aktivnosti i poslova koji se obavljaju u preduzeću. Zabranjeno je obavljanje radne delatnosti (bilo koje vrste, čak i van radnog vremena) kod Klijenata, Dobavljača i konkurencije preduzeća;
- Ne smeju se prihvatati lične usluge, a pogotovo ne novac, od osoba ili preduzeća koji nameravaju da uspostave poslovne odnose sa Palladio Group.

b) Konkurencija

Palladio Group zasniva svoju konkurentsku sposobnost na kvalitetu traženih proizvoda / usluga, tehničkoj pomoći, profesionalnosti i predanosti svojih saradnika, kao i na tehnološkim i organizacionim inovacijama. Kompanija priznaje značaj slobodne i lojalne konkurencije i uzdržava se od nezakonitih dogovora i neprimerenih ponašanja.

c) Odnosi sa javnim institucijama

Svaki odnos sa organima javne uprave zasnovan je na poštovanju nepristrasnosti na koje se ona obavezala, kao i na dobrim međusobnim odnosima.

Ti odnosi su rezervisani samo za Funkcije i odgovornosti koje su im u tom smislu poverene.

Nije dozvoljeno obećavati i/ili nuditi vredne predmete, usluge, druga davanja ili pogodnosti (rukovodiocima, funkcionerima i zaposlenima u organima javne uprave ili njihovim rođacima) radi ostvarivanja nekog interesa ili pogodnosti za Palladio Group. Davanje poklona ili drugih stvari skromne vrednosti je dozvoljeno samo ako je to uobičajeno i spada u legitimnu praksu.

Oni na koje se ovo odnosi, u slučaju provera i/ili inspekcije od strane organa javne uprave, dužni su da se ponašaju primereno i pokažu maksimalnu spremnost na saradnju.

Palladio Group ne finansira političke partije, njihove predstavnike ili kandidate i uzdržava se od svake vrste pritiska (direktnog ili indirektnog) na političke predstavnike.

Kompanija može prihvatiti zahteve za davanje doprinosa koji potiču od ustanova ili neprofitnih udruženja sa regularnim statutima i osnivačkim aktima.

Sponzorske aktivnosti se mogu odnositi na socijalne tematike, životnu sredinu, sport, umetnost i kulturu uopšte. Takođe se precizira da Palladio

Group ne opredeljuje sredstva za ciljeve drugačije od onih za koje su već odobreni eventualni doprinosi, subvencije ili finansiranje iz javnih izvora.

d) Pokloni

Sa izuzetkom poklona koji se mogu smatrati "aktom poslovne pažnje", pod poklonom se podrazumeva bilo koja vrsta beneficije u novcu, u naturi ili u vidu usluge. Nisu dozvoljeni pokloni koji bi mogli biti protumačeni kao sredstvo za ostvarivanje povoljnijeg tretmana u bilo kom odnosu /aktivnosti koji bi se mogli dovesti u vezu sa kompanijom Palladio Group. Gore navedeno važi kako za poklone koji se daju, tako i za one koji se primaju.

Postupanje sa poklonima koji se daju regulisano je posebnom procedurom preduzeća. Za primljene poklone doneta je posebna odredba preduzeća kojom se utvrđuju parametri dozvoljenog.

Saradnici koji prime poklone u vrednosti većoj od one navedene u pomenutom uputstvu dužni su da o tome obaveste Komitet koji će proceniti da li su prikladni ili ne (i po potrebi obavestiti davaoca poklona o politici kompanije Palladio Group po tom pitanju).

e) Transparentnost računovodstva i poslovanja preduzeća

Svaka poslovna operacija ili transakcija, u najširem smislu te reči, mora biti legitimna, što znači da mora biti: odobrena, registrovana, proverljiva, dosledna i primerena.

Transparentnost računovodstva se zasniva na tačnosti, potpunosti i autorizaciji osnovnih podataka koji se zavode u računovodstvene zapise. Prateća dokumentacija o svakoj poslovnoj operaciji se čuva kako bi se sačuvao trag o obavljenoj aktivnosti (svaka operacija mora precizno odražavati ono što proizilazi iz te dokumentacije).

Sva plaćanja koja preduzeće vrši moraju biti u skladu sa predmetom i uslovima iz ugovora i ne mogu glasiti na subjekta koji nije naveden kao ugovorna strana.

Bilo kakva vrsta propusta ili falsifikata o kojima zaposleni imaju saznanja mora odmah biti prijavljena Etičkom Komitetu.

Svi subjekti zaduženi za izradu podataka i informacija sadržanih u bilansima, finansijskim izveštajima ili drugim zakonom propisanim dokumentima preduzeća dužni su da provere njihovu tačnost / istinitost. Rukovodstvu kompanije Palladio Group zabranjeno je svako ponašanje koje ima za cilj da na bilo koji način ugrozi imovinu preduzeća ili, makar i potencijalno, nanese štetu poveriocima.

f) Sistem sankcionisanja

Kršenje ove Politike, kao i primenljivih zakona u oblasti sprečavanja korupcije, može usloviti primenu krivičnih i/ili građanskih sankcija kako za Preduzeće tako i za pojedince koji u tome učestvuju.

Svi zaposleni imaju obavezu da strogo poštuju propise i odredbe sadržane u Etičkom Kodeksu.

Nepoštovanje organizacionog modela i modela upravljanja podleže sankcijama srazmerno težini prekršaja uz mogućnost prethodnog osporavanja činjenica, onako kako je to propisano relevantnim važećim ugovorima i zakonima/regulativama na snazi u zemljama gde posluje kompanija Palladio Group sa svojim pogonima.

Što se tiče odnosa sa spoljnim saradnicima, bez obzira po kom osnovu su angažovani, primeniće se suspenzija/opoziv ugovora.

Za preduzeća podugovarače koji izvode radove ili pružaju usluge, za dobavljače i, uopšte, za sve eksterne subjekte koji rade za potrebe Kompanije primenjivaće se novčane kazne, pa čak i raskid ugovora u težim slučajevima, kao i u manje ozbiljnim slučajevima ako se takvo ponašanje ponavlja.

g) Monitoring i kontrola

Direkcija Palladio Group garantuje primenu kontrolnih procedura (audit) sa ciljem da se obezbedi obavljanje komercijalnih aktivnosti na globalnom nivou u skladu sa Politikama Palladio Grupe, kao i sa svim primenljivim zakonima i propisima.

Revizije na godišnjem nivou će se obavljati radi konstantnog monitoringa i kontrole poštovanja ove Politike, odgovarajućih procedura koje su sa njom povezane, kao i pomenutih zakona i propisa od strane zaposlenih.

h) Prijavljivanje kršenja Politike

Svi rukovodioci, funkcioneri i zaposleni u preduzeću Palladio Group i njegovim filijalama koji sumnjaju ili imaju saznanja o kršenju ove Politike ili pomenutih zakona i propisa dužni su da to prijave Etičkom Komitetu po proceduri predviđenoj za uzbunjivače.

Generalni Direktor

Dr. Mauro Marchi

