

# POVELJA VREDNOSTI



**Rev. 02**



## POVELJA VREDNOSTI PREDUZEĆA PALLADIO GROUP

Povelja vrednosti je dokument koji odražava korporativnu kulturu preduzeća Palladio Group i primenjuje se na sve zaposlene i sve aktivnosti kojima upravlja preduzeće.

Palladio Group, dosledno svom opredeljenju društveno odgovornog preduzeća, potvrđuje da će se zalagati za unapredjenje novih razvojnih mogućnosti, uz garantovanje zaštite, kao i kompatibilnog i etičkog korišćenja prirodnih i ljudskih resursa.

U skladu sa preuzetim obavezama za čije ostvarivanje se godinama zalaže u oblasti kvaliteta, životne sredine, zdravlja i zaštite na radu, preduzeće namerava da održivost postavi u središte svih procesa koji učestvuju u realizaciji proizvoda koje plasira na tržište na kome i samo posluje.

Stav našeg preduzeća po ovom pitanju mogao bi se svesti na uverenje da održivi razvoj predstavlja jedini oblik razvoja društva koji ne ugrožava šanse budućih generacija da se i same dalje razvijaju, uz očuvanje kvaliteta i kvantiteta prirodne baštine i rezervi prirodnih bogatstava. Cilj celokupne Grupe Palladio Group je da se ekonomski razvija na način kompatibilan sa socijalnom pravdom i ekosistemima, poslujući u uslovima ekološke ravnoteže. To znači da su ekonomske, socijalne i ekološke dimenzije medjusobno usko povezane.

Poštovanje i zaštita zdravlja i sigurnosti na radu, Životne sredine i ljudskih prava predstavljaju temelj operativne strategije Društva i primenjuju se na celokupnu Organizaciju vezano za sve bitne aktivnosti/procese koji se planiraju i realizuju u sklopu: "Projektovanja i proizvodnje materijala za ambalažu u farmaceutskoj i kozmetičkoj industriji".

Poštujući važeće zakonske propise u zemljama u kojima posluje i u skladu sa načelima definisanim Etičkim kodeksom, preduzeće Palladio Group SpA se obavezuje da će poštovati i promovisati akcije koje imaju za cilj gazdovanje šumskim resursima uskladjeno sa etičkim vrednostima i zaštitom životne sredine, kao i sa opredeljenjem za stalno unapredjenje.

Organizacija je posebno angažovana na rešavanju najznačajnijih problematika savremenog doba, kao što su: održivi razvoj, poštovanje Univerzalne deklaracije o ljudskim pravima i posvećenost međunarodnim principima definisanim od strane OECD i OUN, kao što je Globalni dogovor.



## VREDNOSTI

### ODGOVORNOST

Svesni smo da naše preduzetničko poslovanje treba da bude u skladu sa interesima društva, sigurnošću ljudi, obazrivim gazdovanjem prirodnim resursima i poštovanjem životne sredine.

### ZDRAVLJE I SIGURNOST

Primena standarda OHSAS 18001 i ISO 14001 obezbeđuje visok stepen sigurnosti uz poštovanje važećih zakonskih propisa u smislu konsantnog nadzora u oblasti zaštite životne sredine.

### TRANSPARENTNOST I POVERENJE

Transparentnost, iskrena komunikacija i otvorenost za dijalog karakteristična su obeležja naših programa komunikacije. Cilj nam je da pružamo pouzdane i značajne informacije kako bi omogućili objektivno vrednovanje našeg upravljanja životnom sredinom, finansijama, socijalnim davanjima i poslovanjem Društva.

### PROFITABILNOST

Poslujemo i donosimo odluke usmerene na ostvarivanje prihoda kako bi obezbedili rast i finansijsku samostalnost. Naša je dužnost da ostvarujemo i održavamo visoke prinose za naše akcionare, zaposlene i sve nosioce interesa.

### INTEGRITET

Sve naše odluke zasnovane su na poštenju, integritetu i lojalnosti, uz strogo poštovanje svih zakona i podzakonskih akata zemalja u kojima poslujemo.

### ZADOVOLJSTVO KLIJENATA

Naš rast i održivost, a time i naša sposobnost da poštujemo naše obaveze prema svim nosiocima interesa uslovljeni su zadovoljstvom naših klijenata.

### PARTNERSTVA

Palladio Group se zalaže za izgradnju iskrenih i konstruktivnih odnosa sa svim zainteresovanim stranama i nosiocima interesa. Da bismo zadovoljili njihove potrebe negujemo duh partnerstva zasnovan na uzajamnoj odgovornosti, dijalogu i interesima.

### KLIJENTI

Cilj preduzeća Palladio Group je da svojim klijentima nudi proizvode, usluge i kompetencije uz poštovanje ugovorenih uslova, pokušavajući istovremeno da unapred predvidi i zadovolji njihove potrebe.

Podaci i know-how koje nam naši klijenti i partneri poveravaju tretiraju se sa najvišim stepenom poverljivosti i čuvaju u skladu sa zakonskim propisima i drugim normativnim aktima.



## NAČELA DRUŠTVENE I EKOLOŠKE ODGOVORNOSTI I SIGURNOSTI

Palladio Group ostvaruje svoje ekonomske ciljeve posvećujući prioritetni značaj socijalnim faktorima, zdravlju i zaštiti životne sredine, svesni da naše poslovanje mora biti u skladu sa interesima društva.

### LJUDSKA PRAVA

Poštujemo i podržavamo poštovanje međunarodno priznatih ljudskih prava, a posebno prava naših saradnika i poslovnih partnera.

### RAVNOPRAVNOST

Radnu snagu preduzeća Palladio Group čine osobe zaposlene bez bilo kakve diskriminacije po osnovu rase, boje kože, vere, starosti, pola, seksualnog opredeljenja, nacionalnog porekla ili socijalnog statusa. Poštujemo politička i verska uverenja naših saradnika, pod uslovom da se zasnivaju na demokratskim principima i toleranciji prema drugačijim mišljenjima.

Svako od naših saradnika može se požaliti svom nadređenom ili odgovarajućoj direkciji ukoliko smatra da se prema njemu nepravredno ili neravnopravno postupa vezano za uslove njegovog rada. Zbog takvih prigovora saradnici ne snose nikakve posledice. Odbacujemo bilo kakav oblik prinudnog rada i poštujemo načelo dobrovoljnosti u radu.

### ODNOSI SA SINDIKATIMA

Priznajemo fundamentalno pravo svih zaposlenih na sindikalno udruživanje, pri čemu članstvo u sindikatu treba da bude izraz lične i slobodne volje. Zaposleni neće biti ni povlašćeni ni ugroženi zbog njihovog članstva u radničkim sindikatima. Preduzeće je otvoreno za dijalog sa njima, kao i sa organizacijama koje ih predstavljaju.

### KVALIFIKACIJE

Pored toga što podstiče svoje zaposlene da se edukuju u cilju razvoja svojih sposobnosti, znanja i stručnosti, preduzeće se angažuje i na održavanju i unapređenju tehnoloških znanja svog osoblja kroz organizaciju specifičnih programa obrazovanja.

### KOREKTNOST USLOVA RADA

Sistem nagradjivanja i socijalnih benefita koji uživaju naši zaposleni u svakom slučaju je u skladu sa zakonom predviđenim nacionalnim ili lokalnim standardima, kao i odgovarajućim propisima i sporazumima.

Preko 70% naših zaposlenih prima više od zakonom propisane minimalne zarade.

Poštujemo nacionalne propise po pitanju radnog vremena, praznika i godišnjih odmora.

### INTEGRACIJA OSOBA SA INVALIDITETOM

Po našem mišljenju, osobe sa invaliditetom imaju ista prava na život i rad kao i ostali članovi društva. Pružiti im podršku da se radno integrišu i raditi sa njima u atmosferi saradnje predstavljaju suštinska načela naše preduzetničke kulture.



## **RAD MALOLETNIH LICA**

Osudjujemo rad maloletnika i poštujemo prava deteta.

## **ZAŠTITA NA RADU I ZDRAVLJE**

Sigurnost na radnom mestu i fizička nepovredivost naših saradnika za nas su od prioritetnog značaja. Palladio Group poštuje nacionalne standarde za bezbedno i higijenski čisto radno okruženje i u tom smislu preduzima sve mere koje imaju za cilj da našim saradnicima obezbedimo zdravlje i sigurnost na radnom mestu, kao i da im garantujemo uslove rada koji nisu štetni po zdravlje. Preduzeće Palladio Group poseduje sertifikat OHSAS 18001.

## **ŽIVOTNA SREDINA**

Palladio Group se aktivno zalaže za očuvanje i zaštitu životne sredine.

Naši sertifikati ISO 14001, FSC i PFSC odražavaju našu odgovornost prema životnoj sredini.

Ta načela su sadržana u raznim Priručnicima za upravljanje kvalitetom, životnom sredinom, pitanjima sigurnosti, FSC i PEFC, kao i u odgovarajućim Poslovnim politikama preduzeća.

## **DOBAVLJAČI**

Palladio Group, kroz proces regulisan posebnim kvalitativnim, ekološkim i sigurnosnim procedurama, je stalno u potrazi za uspostavljanjem trajnih partnerstava sa svojim dobavljačima.

U okviru tog procesa Palladio Group se angažuje na proveru da li dobavljači koje koristi obavljaju tražene aktivnosti u skladu sa ovom Poveljom, tenderskom dokumentacijom i procedurama za sigurnost i zaštitu životne sredine.

## **AKCIONARI AZIONISTI**

Preduzeće Palladio Group se rukovodi principima za upravljanje akcionarskim društvima, naročito u pogledu ostvarivanja prihoda i uvećanja kapitala koji su investirali njegovi akcionari.

## **PLANETA**

Preduzeće Palladio Group, kroz svoje korporativne Politike (Kvaliteta, Životne sredine, Sigurnosti i Održivosti šumskih resursa) kao i programe upravljanja, obavezalo se na očuvanje prirodnih resursa uz smanjenje negativnih uticaja svojih delatnosti na životnu sredinu.

## **KORUPCIJA**

Nema tolerancije za korupciju!

Odnosi između zaposlenih i klijenata, dobavljača, partnera i javnih službi odvijaju se u uslovima objektivnosti i integriteta. Zabranjena je bilo koja vrsta ugovora ili dodatnih ugovornih klauzula koje podrazumevaju sticanje povlastica ili olakšica za pojedina lica po osnovu pribavljanja ili dodele posla, isporuka, izvršenja ili plaćanja poslova.



## **DESET PRINCIPA GLOBALNOG DOGOVORA UJEDINJENIH NACIJA (U.N. GLOBAL COMPACT)**

The ten universally shared principles of the Global Compact on human rights, labour and the environment are as follows:

### **HUMAN RIGHTS**

#### **Principle 1**

Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights within their sphere of influence and

#### **Principle 2**

make sure that they are not complicit, even indirectly, in human rights abuses.

### **WORK**

#### **Principle 3**

Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;

#### **Principle 4**

the elimination of all forms of forced and compulsory labour;

#### **Principle 5**

the effective abolition of child labour;

#### **Principle 6**

the elimination of all forms of discrimination in respect of employment and occupation.

### **ENVIRONMENT**

#### **Principle 7**

Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges,

#### **Principle 8**

undertake initiatives to promote greater environmental responsibility, and

#### **Principle 9**

encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.

### **ANTI-CORRUPTION**

#### **Principle 10**

Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.