



### **Impegni Generali**

Palladio Group crede nella dignità di ogni essere umano e nel rispetto dei diritti individuali. Il rispetto dei diritti umani è infatti profondamente radicato nei valori di Palladio Group, nel modo in cui gestiamo la nostra attività, interagiamo con le parti interessate e ci impegniamo con le comunità dei Paesi in cui operiamo.

In Palladio Group rispettiamo i principi internazionali volti a promuovere e proteggere i diritti umani riconosciuti dai principi del Global Compact delle Nazioni Unite e definiti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e dalla Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) sui principi e diritti fondamentali nel lavoro.

Questa Politica intende comunicare le aspettative e gli impegni di Palladio Group.

### **Perimetro della Politica**

La presente Politica si applica a tutti i dipendenti di Palladio Group e delle società collegate o partecipate e ne è richiesto il rispetto anche alle imprese appaltatrici che lavorano nei nostri siti. Inoltre, in relazione alla nostra politica di approvvigionamento sostenibile, promuoviamo i principi della presente politica anche ai nostri fornitori.

### **Il nostro impegno**

Il nostro impegno è formalizzato e manifestato attraverso varie Politiche. La presente Politica integra e raccoglie tutti gli aspetti legati ai Diritti Umani contenuti anche in altre Politiche e linee guida del Gruppo quali: Codice Etico, Carta dei Valori, Codice di Condotta, Ethical Trading Initiative Code, Politica Salute e Sicurezza, Politica Ambientale, Politica Sostenibilità Forestale, Politica Responsabilità Sociale.

Palladio Group si impegna alla più alta condotta etica in tutti gli aspetti del business, inclusi diritti umani, lavoro, anti-schiavitù, ambiente e anticorruzione. Rispetta i diritti umani fondamentali e li considera una componente chiave della responsabilità sociale d'impresa. Continueremo a impegnarci con le parti interessate in relazione all'evolversi dei nostri impegni e programmi sui diritti umani.

Attraverso il nostro Report annuale riferiremo regolarmente sui nostri progressi.

### **Pari opportunità e non discriminazione**

Palladio si impegna ad offrire pari opportunità nel reclutamento, assunzione, contratti, sviluppo, promozione e compensazione, condizioni di lavoro o qualsiasi altra opportunità indipendentemente dall'età, dal colore, dal sesso, dall'identità di genere, dalla disabilità, dal sesso, dall'origine nazionale, dalla razza, dalla religione, dall'orientamento sessuale, dall'etnia, dalla discendenza, dalla gravidanza o da qualsiasi altra caratteristica legalmente protetta in conformità con le leggi applicabili.

### **Salute e sicurezza**

Ci impegniamo per la salute e la sicurezza dei nostri dipendenti e al raggiungimento dell'obiettivo di zero infortuni e ad un generale benessere nel luogo di lavoro, in accordo alla nostra Politica sulla salute e la sicurezza sul luogo di lavoro.

### **Standard di lavoro**

Manteniamo standard di lavoro inclusi orari, condizioni, salari e pratiche di retribuzione straordinarie in conformità con le leggi dei Paesi in cui operiamo.

### **Retribuzioni e benefici**

Rispettiamo le retribuzioni minime locali ed utilizziamo gli standard di mercato e di settore per applicare salari equi laddove non esiste una legge salariale in modo da supportare i loro bisogni di base.

Offriamo inoltre ai nostri dipendenti l'opportunità di accrescere e rafforzare le loro competenze.

### **Lavoro forzato e minorile**

Condanniamo l'uso del lavoro forzato e del lavoro minorile come definito dalla Dichiarazione dell'ILO sui Principi e i Diritti Fondamentali del Lavoro.

### **Libertà di associazione e contrattazione collettiva**

Rispettiamo il diritto dei nostri dipendenti di aderire liberamente, secondo la propria volontà, a sindacati o organizzazioni similari senza che questo comporti nessun atteggiamento di vantaggio o svantaggio nei confronti degli stessi. Rispettiamo il diritto della contrattazione collettiva in conformità con le leggi locali.

### **Privacy**

Rispettiamo le aspettative sulla privacy dei singoli e proteggiamo le informazioni personali che raccogliamo, usiamo e divulghiamo in relazione alla nostra attività.

### **Anti-schiavitù e tratta di esseri umani**

La schiavitù moderna è un reato che dà luogo ad un abuso deprecabile dei diritti dell'uomo. Il Modern Slavery Act del 2015 lo sanziona attraverso la previsione dei reati di "schiavitù, servitù e lavoro forzato o obbligato" e "tratta di esseri umani", i quali hanno in comune la privazione della libertà di una persona da parte di un'altra per sfruttarli per guadagno personale o commerciale.

La disposizione sulla trasparenza nella catena di fornitura contenuta nel Modern Slavery Act concerne il ruolo delle aziende nel prevenire la pratica della schiavitù moderna nelle proprie organizzazioni e catene di fornitura.

Palladio Group ha un approccio di tolleranza zero alla schiavitù moderna e ci impegniamo ad agire in modo etico e con integrità in tutti i nostri rapporti d'affari e ad attuare e applicare sistemi e controlli efficaci per garantire che la schiavitù moderna non avvenga in nessuna delle nostre attività interna o esterna.

Ci impegniamo inoltre a garantire che ci sia trasparenza nelle nostre attività e nel nostro approccio alla lotta contro la schiavitù moderna in tutte le nostre catene di approvvigionamento.

### **Partner commerciali**

Ci aspettiamo adeguati standard di condotta e rispetto dei diritti umani, coerenti con i nostri, dai nostri fornitori, appaltatori, venditori e partner. Ai nostri fornitori è richiesta l'accettazione del nostro Codice di condotta per i fornitori, istituito per garantire che essi condividano i principi e l'etica di Palladio Group e ci aspettiamo che gli stessi tratterranno i propri fornitori con i medesimi standard. Questo Codice di condotta costituisce una delle condizioni essenziali del nostro rapporto con i fornitori insieme al rapporto contrattuale.

**Conformità**

Nell'attuazione della presente Politica, essendo soggetti anche alle leggi dei Paesi in cui operiamo, ci impegniamo a rispettare tutte le leggi vigenti.

Nel caso in cui le leggi nazionali e gli standard internazionali sui Diritti Umani differiscano, seguiremo lo standard più alto; dove essi sono in conflitto, ci atterremo alle leggi nazionali, pur cercando modi per rispettare i diritti umani internazionali nella misura massima possibile.

**Forme di rimedio**

Cerchiamo di prevenire o mitigare gli impatti negativi sui diritti umani direttamente collegati alle nostre operazioni, prodotti o servizi. Qualora Palladio Group identifichi il rischio di un impatto negativo nell'area dei diritti umani o dei diritti del lavoro adotterà le misure necessarie alla sua riduzione/interruzione effettuando le azioni per limitarne il più possibile gli impatti residui.

**Segnalazione e denuncia**

La segnalazione e la mitigazione di problemi in materia di diritti umani e diritti dei lavoratori vengono gestiti in conformità con il Codice Etico aziendale che prevede una specifica procedura di segnalazione di violazione (wistleblowing).

**Responsabilità**

Il Comitato etico di ogni stabilimento, in collaborazione con il Responsabile Risorse Umane, ha la responsabilità di assicurare il rispetto di questi impegni e il nostro Amministratore Delegato ha la responsabilità di supervisionare la loro implementazione e assicurare che qualsiasi violazione del Codice Etico sia investigata.

Se un dipendente crede che qualcuno stia violando la Politica sui diritti umani o la legge, come previsto dal Codice Etico, ha il dovere di segnalarlo immediatamente al proprio Responsabile, alle Risorse Umane, al Comitato Etico tramite procedura di segnalazione (Wistle Blowing).

**United Nations Global Compact (UNGC)**

Palladio Group è un firmatario del Global Compact delle Nazioni Unite, un'iniziativa pubblico-privata per le organizzazioni impegnate nella sostenibilità sociale e ambientale. Ciò significa che ci siamo impegnati a sostenere i 10 principi riconosciuti a livello internazionale in materia di diritti umani, standard lavorativi, sostenibilità ambientale e lotta alla corruzione.

**Dott. Mauro Marchi**  
*Amministratore Delegato*

